

La Huntsman Gomet S.r.l (“Gomet”), riconosce:

- il Codice Etico del Gruppo Huntsman (Onestà, Integrità, Rispetto, Responsabilità);
- i Principi Fondamentali della Salute, Sicurezza ed Ambiente del Gruppo Huntsman (*Leadership Attiva e Visibile, Coinvolgimento del Personale, Resilienza Organizzativa, Gestione del Rischio*);
- i Valori della Salute, Sicurezza ed Ambiente del Gruppo Huntsman (*Prendersi Cura, Coraggio, Collaborazione, Orientamento al Risultato, Responsabilità del Risultato Finale*);

come elementi fondamentali ed imprescindibili nello svolgimento di tutte le attività di business, nei rapporti interni, verso i Clienti e verso tutti coloro con cui si entra in relazione.

L’analisi attenta dei rischi ed opportunità, riconducibili a fattori di Salute, Sicurezza, Ambiente ed Energia, ci suggerisce un quadro di riferimento per fissare ambiziosi obiettivi.

L’inserimento del nostro sito in un’area ricca di elementi naturali diversificati, la società civile ogni giorno più sensibile, i clienti ed i fornitori professionali e competenti, i dipendenti ed i collaboratori sempre più coinvolti, costituiscono per noi ulteriore stimolo. Siamo convinti che la corretta gestione delle tematiche di Salute, Sicurezza, Ambiente ed Energia rappresenti un fondamentale fattore di crescita per la nostra azienda.

Noi ed i nostri collaboratori, attraverso l’applicazione delle procedure aziendali e il perseguimento di specifici programmi di miglioramento

**ci impegniamo a:**

- Garantire la conformità dei requisiti legali ed altri requisiti;
- Mirare il miglioramento continuo delle prestazioni dei Sistemi Salute, Sicurezza, Ambiente ed Energia;
- Definire, implementare e revisionare gli obiettivi specifici e misurabili di Salute, Sicurezza, Ambiente ed Energia;
- Monitorare, misurare, analizzare e valutare l’efficacia del sistema di gestione, con riferimento a: pericoli, rischi e opportunità, efficacia dei controlli operativi, conformità ai requisiti legali ed altri requisiti, obiettivi di miglioramento;
- Promuovere e diffondere una cultura aziendale che incorpori gli aspetti di Salute, Sicurezza, Ambiente ed Energia nelle attività operative quotidiane e nei processi decisionali strategici;
- Promuovere e diffondere un atteggiamento mentale consapevole orientato alla gestione del rischio (*risk based thinking*);
- Sviluppare e mantenere un Sistema di Gestione conforme agli standard internazionali di riferimento (UNI EN ISO 45001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO CEI 50001) che costituiscono un efficace riferimento per l’applicazione, il mantenimento ed il miglioramento continuo;
- Attivare efficaci misure di prevenzione di incidenti, infortuni, inquinamenti, malattie professionali per Salute, Sicurezza ed Ambiente;
- Fornire adeguate risorse (tecniche, economiche, professionali) per garantire gli impegni assunti;

- Adottare la Gerarchia dei Controlli per la gestione di Salute, Sicurezza, Ambiente ed Energia:
  - *Eliminare* con la prevenzione la fonte di pericolo/di inquinamento/il fabbisogno di energia;
  - *Sostituire* il pericolo con alternative meno pericolose/meno inquinanti/favorire il Riutilizzo/minor impatto energetico/fonti rinnovabili;
  - *Controlli ingegneristici* per ridurre il rischio/l'impatto ambientale/favorire il Riciclo/il consumo di energia;
  - *Controlli amministrativi* per promuovere comportamenti virtuosi/se possibile il Recupero/riduzione degli sprechi;
  - *In fondo alla gerarchia* si trova l'uso dei DPI, lo Smaltimento dei Rifiuti/riduzione degli sprechi;
- Adottare proattive pratiche di lotta agli sprechi, riduzione dei consumi, miglioramento dell'efficienza energetica e misurazione delle prestazioni;
- Garantire una corretta gestione dei rifiuti, dall'origine fino al loro trattamento finale (recupero o smaltimento);
- Identificare i pericoli ed applicare i processi di valutazione e gestione del rischio per controllare i rischi per Salute, Sicurezza ed Ambiente in tutti gli aspetti dell'attività aziendale;
- Coinvolgere e sensibilizzare il personale in modo che sia consapevole del proprio ruolo e delle specifiche responsabilità negli aspetti di Salute, Sicurezza, Ambiente ed Energia anche tramite formazione, informazione ed addestramento;
- Essere disponibili a comunicare all'esterno informazioni sulla politica di Salute, Sicurezza, Ambiente ed Energia;
- Effettuare la manutenzione ordinaria e straordinaria, le ispezioni ed i controlli periodici per garantire il funzionamento sicuro e affidabile di macchine, impianti ed attrezzature (incluse le emissioni in atmosfera);
- Analizzare e garantire la completa soddisfazione delle esigenze ed aspettative delle parti interessate ritenute rilevanti;
- Implementare efficaci processi di consultazione dei lavoratori: segnalazione, analisi, consultazione, misure correttive, verifica dell'efficacia;
- Monitorare gli impatti dei vari cambiamenti aziendali sul sistema di gestione. Le modifiche possono creare: opportunità di miglioramento, ma anche creare nuovi pericoli e nuovi rischi.

**Inoltre:**

riteniamo la formazione continua del personale dipendente e dei collaboratori esterni, uno strumento indispensabile per la corretta comprensione ed applicazione dei principi di rispetto e cura di Salute, Sicurezza, Ambiente ed Energia.

Azeglio 19/01/2026

  
 Clemens Rollmann  
 Amministratore Delegato

  
 Luca Bonelli  
 Site Manager